

Vakthold og vertskap mot diskriminering og seksuell trakassering

Tipsene bygger på ressursen [Trygg på festival](#), laget av Likestillingscenteret KUN

Publikummere er ofte fulle og glade. Noen tøyser grenser. Hvordan håndtere det? Vakthold og vertskap kan spille en nøkkelrolle i å sikre trygghet for alle på kulturarrangementer.

Grip inn hvis du ser







- Noen som tafser
- Noen som gir andre uønskede seksuelle kommentarer
- Noen som tar med seg noen som er for full til å passe på seg selv
- Noen som bruker gruppebaserte skjellsord og oppfører seg rasistisk, homofobisk, transfobisk, funkofobisk, sexistisk, eller på andre måter sjikanerende, mot andre
- Noen som oppfører seg truende

Kommer dere på flere situasjoner hvor man bør gripe inn?

Reaksjoner

- En prat
- En streng prat
- En tydelig advarsel
- Bortvisning
- Klippe av festivalbåndet
- Tilkall politiet dersom det er snakk om brudd på straffeloven

Trakassering og dårlig oppførsel kan skje på mange ulike vis og det kan være en glidende overgang mellom oppførsel som er ok og oppførsel som ikke er ok. Det er ikke alltid så lett å vite når og hvordan man skal reagere.

						
Flørting og berøring som er gjensidig ønsket	Erting og tulling hvor begge parter er med på spøken	Erting og tulling hvor den ene parten virker ukomfortabel	Klining og tafsing hvor en eller begge parter virker sterkt berusa	Noen tafser på tilfeldig forbipasserende	Noen kommer med kommentarer og tilnærmelser som den andre parten tydelig viser at er uønsket	Noen sier n-ordet, hore, homo eller m*ngo til andre

Snakk sammen i felleskap. Hvordan ville dere reagert i disse situasjonene?

Hva gjør du dersom du som vakt/vert blir utsatt for noe ugreit? Har dere rutiner for håndtering?

Se gjerne for dere flere situasjoner, og snakk sammen om hvordan man kan gå frem for å gripe inn.

Diskriminering: Usaklig forskjellsbehandling knyttet til kjønn, kjønnsuttrykk, kjønnsidentitet, seksuell orientering, etnisitet, funksjonsevne, religion og livssyn, alder, omsorgsoppgaver, eller andre vesentlige forhold ved en person. Diskriminering kommer i mange former og inkluderer handlinger, ytringer eller unnlater.

Seksuell trakassering: Uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål og virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom. Seksuell trakassering kan foregå fysisk, ikke-fysisk, verbalt og digitalt, og kan være alt fra seksuelt ladet stirring, grove vitser og spørsmål, til seksuelle overgrep.

Trakassering: Handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. For å regnes som trakassering må det oppleves som urimelig og uønsket av den som utsettes for det.

Det legges vekt på den utsattes opplevelse, og det stilles ikke krav om at den som diskriminerer eller trakasserer gjør det med hensikt.

Alle har vern mot diskriminering, trakassering og seksuell trakassering. Likestillings- og diskrimineringsloven gjelder på alle samfunnsområder.

Arbeidsgivere har plikt til å sikre et trygt miljø for alle arbeids- og oppdragstakere, og motvirke ukultur i hele virksomheten – inkludert blant publikum.